

Fastställd av Ola Hansson	Fastställt datum 2009-04-21	Typ Rutinbeskrivning	Utgåva 1
Upprättad av S. Midbjer	Upprättat datum 2009-04-21	Reviderad av	Reviderad datum

Dokument nummer och namn <b>01.06</b>	<b>Alkohol- och drogpolicy</b>
--	--------------------------------

**Arbetsgivaren skall enligt 13§ i AFS 1994:1 ha rutiner för arbetsanpassning och rehabilitering, samt insatser vid alkohol- och drogmisbruk.**

**Ola H Konsulting AB, tar ansvar att förhindra och förebygga missbrukproblem och på bästa sätt stödja vår personal.**

**Missbrukproblem angår oss alla i samhället.**

Detta innebär att vi skall:

- ✓ se till att alkohol och droger inte förekommer inom Ola H Konsulting AB:s verksamhet, under arbetstid och i anslutning till denna
- ✓ ta slumpvisa stickprover med alkoholmeter på våra anställda och medarbetare
- ✓ ha som målsättning att utrusta samtliga arbetsmaskiner med alkoholås.
- ✓ inte uppmuntra användning av alkohol- eller droger, vid exempelvis personalfester e. dyl.
- ✓ var tolerant mot missbrukaren, men inte mot missbruket
- ✓ som varje medarbetare på företaget ta initiativ till att dessa problem uppmärksammas och inte prata **om** arbetskamraten utan **med arbetskamraten**
- ✓ som arbetskamrat ge både ett nära och personligt stöd till den som har missbrukproblem
- ✓ ställa krav på missbrukaren, vara ärlig och använda oss av rak kommunikation
- ✓ omedelbart skicka hem den som uppträder alkohol- eller drogpåverkad på arbetsplatsen
- ✓ ha snarast enskilt samtal med den som uppträtt påverkad
- ✓ kräva behandling och upprätta en överenskommelse om vilka krav som ska ställas
- ✓ ge klara och direkta besked hur vi kommer att agera vid upprepning eller vid avvikelser från den överenskomna uppgörelsen
- ✓ inte acceptera otillåten frånvaro, utan kräva läkarintyg från första frånvarodagen
- ✓ se till att samtliga medarbetare är informerade om och motiverade för, att följa denna policy.